

DAFTAR PUSTAKA

- Aditya Hapsari Ayuningtyas, Indi Djastuti, 2017, Analisis Pengaruh Pemberdayaan dan Pengembangan Karir terhadap Kinerja Pegawai dengan Kepuasan Kerja sebagai Variabel Intervening (Studi pada Pegawai PDAM Tirta Mordal Kota Semarang), Jurnal Volume 6, Nomor 3 Tahun 2017, Halaman 1-13.
- Adhi Prastistha Silen, 2016, Pengaruh Kompetensi dan Pengembangan Karir Terhadap Kepuasan Kerja dengan Komitmen Organisasional Sebagai Variabel Mediasi (Studi Pegawai Politeknik Ilmu Pelayanan (PIP) Semarang) Jurnal Bisnis dan Ekonomi (JBE), September 2016, Hal. 174 – 185 Vol. 23, No. 2.
- Agusty, Ferdinand. 2010. Metode Penelitian Manajemen, Badan Penerbit Universitas Diponegoro. Semarang.
- Arikunto, Suharsimi. 2013. Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktek, Rineka Cipta. Jakarta.
- Astuti, S.D., Subagyo, H., Adriyanto, Y. 2010. Pengaruh Karakteristik Pekerjaan Dan Motivasi Terhadap Komitmen Organisasional Serta Dampaknya Terhadap Kinerja Pegawai. (Studi Pada Balai Penelitian Dan Pengembangan Agama Kementerian Agama), Jurnal Manajemen dan Bisnis 15 (1): 17-28
- Dono Wirotomo, Popy Novita Pasaribu, 2015, Pengaruh Kompetensi, Pengembangan karir, Pendidikan dan Pelatihan (Diklat) terhadap Kinerja Pegawai Direktorat Jenderal Perimbangan Keuangan, Jurnal MIX, Volume V, No. 3, Oktober 2015 pp 466 – 480.
- Djati, Pantja dan Khusaini. 2003. Kajian Terhadap Kepuasan Kompensasi, Komitmen Organisasi, dan Prestasi Kerja, Jurnal Manajemen dan Kewirausahaan 5 (1): 25-41.
- Fadel, Muhammad. 2010. Reinventing Local Government. PT. Elex Media Komputindo. Jakarta.
- Flippo, Edwin B. 2011 . Manajemen Personalial (Edisi Terjemahan), Cetakan Ke 6. Erlangga. Jakarta.
- Gellerman, 2003. Organization and Environment, Homewood, Richard D. Irwin. IL.
- Gibson, J. 2002. Organization, Business Publications. Inc. New York.
- Hammed, A., Ramzan, M., Zubair, H. M. K., Ali, G., Arslan, M. 2014. Impact of Compesation on Employee Performance (Emprical Evidence from Banking Sector of Pakistan), International Journal of Business and Social Science 5 (2).

- Handaru, A.W., Abdillah, S., Waspodo, A.A.W.S. 2013. Pengaruh Karakteristik Pekerjaan dan Kompensasi Terhadap Komitmen Organisasi Pada Pt "X" Jakarta, Jurnal Riset Manajemen Sains Indonesia (JRMSI) 4 (2): 2013
- Hani Handoko. 2012. Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia, BPFE. Yogyakarta.
- Hasibuan, Malayu SP. 2016. Manajemen Sumber Daya Manusia, Bumi Aksara. Jakarta.
- Lubis, Yusniar. 2012. Pengaruh Karakteristik Individu, Karakteristik Pekerjaan, Iklim Organisasi terhadap Kepuasan dan Kinerja Karyawan, Trikonomika 11 (2): 212–228.
- Mangkunegara, Anwar Prabu. 2015. Manajemen Sumber Daya Manusia, Remaja Rosdakarya. Bandung.
- Mc Celland. 2007. Behavior in Organizaton: second edition, Seventh ed. New York.
- Mc Keachie. 2005 Organization Behaviour and Business, Publication Controversies, Application. Prenctise Hall.
- Memari., Negin. 2013. The impact of Organizational Commitment on Employees Job Performance, "A study of Meli bank". Interdisciplinary Journal Of Contemporary Research In Business 5 (5).
- Minner, John B. 2008. Organizational Behavior: Performance and Productivity, Is' ed. State University of New York Press.
- Murty, W.A., dan Hudiwinarsih, G. 2012. Pengaruh Kompensasi, Motivasi dan Komitmen Organisasional Terhadap Kinerja Karyawan Bagian Akuntansi (Studi Kasus Pada Perusahaan Manufaktur Di Surabaya), Jurnal STIE Perbanas Surabaya 2 (2): 215 – 228.
- Musriha. 2013. The Impact of Individual Characteristics and Organization Culture on Performance and Career Development of Employees Case studies Five Star Hotel in Surabaya Indonesia, Jurnal Manajemen dan Bisnis 14 (3): 21-27.
- Rehman, R., Ullah, M. I., Abrar-ul-haq, M. 2015. The Influence of Individual Characteristics on Organization Performance and Job Satisfaction, International Journal of Scientific and Research Publications 5 (2).
- Respatiningsih, et.al. 2015. Pengaruh Komitmen Organisasi, Motivasi, Kapabilitas dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai (Studi Empirik pada Inspektorat Kabupaten Pematang), Jurnal Ilmiah UNTAG Semarang 4 (3).
- Riaz Khan, Muhammad. 2010. The Impacts of Organizational Commitment on Employee Job Performance, European Journal of Social Sciences 15 (3).

- Rizal, M., Idrus, M.S., Djumahir, ,R. 2014. Impact of Compesation on Employee Performance (Emprical Evidence from Banking Sector of Pakistan), International Journal of Business and Management Invention. 3 (2): 64-79.
- Robbins, S.P. 2011. Organizational Behaviour, Concepts, Controversies, Application. Prenctise Hal.
- Saputra, Ngurah Agung Guruh. 2015. Pengaruh Karakteristik Individu Terhadap Komitmen Organisasi Karyawan Aditya Beach Resort Lovina Singaraja Tahun 2014, 3 (2).
- Sedarmayanti. 2013. Manajemen Sumber Daya Manusia Reformasi Birokrasi dan Manajemen Pegawai Negeri Sipil, Refika Aditama. Bandung.
- Setyo Budiningsih, Moh Mukeri Warso, Yulianeu, 2014, Hubungan Pengembangan Karir dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja dan Implikasinya pada Komitmen Organisasi PT. Pertani (Persero) WEilayah Jateng & DIY, Universitas Pandanaran Semarang.
- Sugiyono. 2012. Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R & D, Alfabeta. Bandung.
- Steers & Porter. 1991. Motivation and Work Behavior . 5Th Ed. USA: McGraw - Hill Book Co.
- Syafri dan Alwi. 2014. Manajemen Sumber Daya Manusia dalam Organisasi Publik, IPDN PRESS. Sumedang.